

2017年01月号

关于中国工会经费的使用用途

担当：平出・高昆

马上就要迎来中国的春节。中国每逢春节、中秋节等节日时，公司一般有给员工发些“年货”的习俗。对于“年货”以及公司聚餐活动、社内旅游等员工福利类支出，假设这些活动都是由工会举办，那么哪些可以使用公司一直累积的工会经费呢？并且符合规定的福利支出在使用工会经费时又有哪些标准及注意事项呢？

■ 工会经费使用用途的相关规定

全国总工会发布的《加强基层工会经费收支管理的通知》中明确规定：工会经费的使用范围 1.为职工开展教育（如技能教育，技能竞赛等）、文体活动（文艺活动、节日联欢、体育活动等）、宣传活动产生的支出；2.直接用于维护职工权益的支出；3.培训工会干部、加强自身建设及开展业务工作发生的各项支出；4.工会从事建设工程、设备工具购置、大型修缮和信息网络构建而发生的资本性支出；5.对工会管理的为职工服务的文化、体育、教育、生活服务等独立核算的事业单位的补助和非独立核算的事业单位的各项支出；6.由工会组织的职工集体福利等方面的支出。

本次，将针对上述使用用途规定中，公司常见的[员工福利类支出]，根据规定是否可以使用工会经费以及实务操作中的留意点进行详细解析。

■ 「由工会组织的职工集体福利等方面的支出」的具体范围

6.由工会组织的职工集体福利等方面的支出，该通知中有明确解释：主要用于工会组织逢年过节向全体会员发放少量的节日慰问品,会员个人和家庭发生困难情况的补助,以及会员本人过生日的慰问等。

■ 可以使用工会经费的员工福利性活动的要素。

・必须是由“工会组织”

需要作成活动是由工会组织而不是公司组织的相应资料，并作为经费使用凭证留存。

・“逢年过节”对节日的定义？

全国总工会对于“节日”的解释，是指国家规定的法定节日，包括元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、中秋节及国庆节。但除此之外，如三八妇女节,儿童节等中国传统节日，在实际操作中也是可使用工会经费的。

• “少量的节日慰问品” 如何理解？

节日慰问品，仅限于一般意义下的传统节日礼品或生活必需品，需要注意的是发放购物卡和代金券不能够使用工会经费。另外，发放的对象必须是全体会员。

• “员工生日” 时是否可以使用工会经费发放福利？

实际操作中，允许使用工会经费的形式限定为实物或指定商店的蛋糕券，不得以现金形式发放。并且，发放时须保留实名签收记录。

• 公司忘年会活动及公司聚餐餐费可否使用工会经费？

上述《加强基层工会经费收支管理的通知》的 6.逢年过节使用工会经费的形式仅限于实物，因此公司聚餐无法适用此条规定。那么是否能够以工会举办的工会活动名义，适用「1、为职工开展教育（如技能教育，技能竞赛等）、文体活动（文艺活动、节日联欢、体育活动等）、宣传活动产生的支出」这条规定使用工会经费呢。

该规定中的“文体活动”，具体是指用于职工业余文艺活动（美术·书法·摄影等）、体育活动、节日联欢、文艺汇演等活动，相关餐费是指为组织开展这些活动的工会干部或员工可以提供工作餐或伙食补助夜餐费。公司全员的忘年会活动及公司聚餐餐费不属于这种情况因此不能使用工会经费支出。

• 员工社内旅游

工会有时会组织员工进行社内旅游，但是需要判定该旅游是否可以适用「1、为职工开展教育（如技能教育，技能竞赛等）、文体活动（文艺活动、节日联欢、体育活动等）、宣传活动产生的支出」这条规定来使用工会经费。

作为工会组织的文体活动的社内旅游的必须要同时满足两个前提条件：1) 公司所在城市，2) 当日往返。不满足这两个条件的即使是工会组织也不能够使用工会经费。

并且，即使符合规定的社内旅游（“春游秋游”），也要先使用会员缴纳的会费，不足的部分由经费补足。

■ 工会经费的使用用途及相应金额标准

上述各项允许使用工会经费的各项福利类支出的金额标准由各省/直辖市工会根据本地区情况制定，因此各地的标准不同。以北京、天津、上海为例，各项标准及限定条件汇总如下：

北京大野木マイツ・天津大野木マイツニュースレター

项目	限定形式	上限标准（条件标准）			注意事项
		北京	天津	上海	
使用可能	节日慰问品 只能是实物 ※代金券、购物卡使用不可	①全年支出总额≤当年 <u>工会经费预算支出</u> 的30%； ②且，人均不得超过：无明确规定	①全年支出总额≤当年 <u>全部经费收入</u> 的50%； ②且，人均不得超过：1000元（全年）	①全年支出总额≤当年 <u>留成的拨缴经费收入</u> 的50%； ②且，人均不得超过：无明确规定	①慰问品，仅限符合传统节日习惯的物品或生活必需品； ②发放对象须为全体会员。
	员工生日 实物或等值蛋糕券 ※现金不可	每人≤200元	每人≤300元	每人≤250元	无论实物还是蛋糕券都必须保留实名签收记录
	组织员工观影 实物或等值电影券 ※现金不可	无明确金额限定			①优先使用会员会费 ②发放电影券，必须留有实名签收记录。
	社内旅游 ※现金不可	①所在城市 ②当天往返 ※金额无明确规定	①所在城市 ②当天往返 ※金额无明确规定	①当天往返 ※地点不限 ※金额无明确规定	必须优先使用会员会费，不足部分用工会经费补足。
	家庭困难会员的补助	现金和实物	无明确金额限定		
使用不可	公司聚餐（忘年会等）	使用不可	使用不可	使用不可	---
	年底优秀员工表彰	使用不可	使用不可	使用不可	仅可用于工会相关工作中表现优秀人员的表彰。

由此可见，当公司按照工会规定使用一直积累的工会经费用于员工福利时，有很多规定制约。因此，总感觉工会一直积累的经费并未能更好地活用，每年的余额还在不断增加…

未明确支出标准的费用支出可否使用工会经费，可以向公司所在区的上级工会进行确认。但实务操作中，超出规定范围使用工会经费的情况也很多。但这种情况下，从个人所得税税务角度来看，对超规使用部分存在被要求调整算入个人所得缴纳个税的风险，因此也需注意。

以上。